



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-02-12

Vår referens

Mikael Lindberg

HR-konsult

mikael.lindberg@malmo.se

Nämndinitiativ (M) Ny rutin beträffande polisanmälan av alla misstänkta brott i Malmös grundskolor **GRF-2026-630**

Sammanfattning

John Eklöf (M) har inkommit med ett nämndinitiativ till grundskolenämnden med förslag om att införa en rutin där alla misstänkta brott i skolmiljö ska polisanmälas rutinmässigt och utan individuell prövning. Initiativet innehåller även förslag om att utreda åtgärder riktade mot skolledningar som brister i sitt ansvar att polisanmäla misstänkta brott.

Grundskoleförvaltningen har sedan tidigare tydliga och rättsligt grundade rutiner för hur misstänkta brott ska hanteras. Rutinerna utgår från skollagen, kollektivavtal, sekretesslagstiftning samt lagen (2025:170) om skyldighet att lämna uppgifter till brottsbekämpande myndigheter. Rutinerna tillämpas olika utifrån brottsituation och misstanke

När en elev är misstänkt för brott måste rektor alltid göra en individuell bedömning enligt skollagen innan beslut om polisanmälan kan fattas. När det i stället är personal som är misstänkt ansvarar arbetsgivaren för att omedelbart inleda en arbetsrättslig utredning, medan polisanmälan normalt görs av den som är målsägande och inte av arbetsgivaren

Nämndinitiativets förslag om rutinmässiga polisanmälningar utan bedömning strider mot skollagens krav på saklighet och objektivitet, mot grundläggande principer för myndighetsutövning och mot arbetsgivarens möjligheter att hantera personalärenden rättssäkert. Förvaltningen bedöms redan ha etablerade rutiner och processer som säkerställer korrekt hantering av misstänkta brott.

Förslag till beslut

1. Grundskolenämnden förslås avslå nämndinitiativet i sin helhet



Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ Polisanmäl alla brott
- §11 GRNAU Nämndinitiativ (M) Ny rutin beträffande polisanmälan av alla misstänkta brott i Malmös grundskolor
- Svar på nämndinitiativ – (M) ny rutin för polisanmälan av alla misstänkta brott i Malmös grundskolor
- Tjänsteskrivelse svar på nämndinitiativ – (M) ny rutin för polisanmälan av alla misstänkta brott i Malmös grundskolor

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2026-01-16

Grundskolenämnden 2026-01-28

Grundskolenämndens arbetsutskott 2026-02-13

Grundskolenämnden 2026-02-25

Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren . Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

Ärendet

att ge grundskoleförvaltningen i uppdrag att införa rutiner som innebär att alla misstänkta brott i skolan, oavsett om de begås av elever, personal eller andra personer, ska polisanmäls rutinmässigt

Förvaltningen har redan en fastställd rutin där utgångspunkten är att misstänkta brott som begåtts av någon som är elev ska polisanmälas, men där varje situation måste bedömas individuellt. Denna ordning bygger på aktuell reglering i skollagen, vilket stadgar att om det kan misstänkas att ett brott har begåtts av någon som är elev ska rektorn anmäla brottet till Polismyndigheten om inte övervägande skäl talar emot det. Detta gäller om brottet har begåtts i samband med verksamheten i bland annat grundskolan.

Rutinen anger tydligt att rektor måste göra en helhetsbedömning där barnets bästa, brottets allvar, elevens ålder och mognad, sekretessregler och bevisläget vägs samman. Denna bedömning är avgörande eftersom vissa mindre överträdelser såsom bagatellartade knuffar eller engångsklotter, inte nödvändigtvis ska polisanmälas. Att ersätta denna lagstadgade helhetsbedömning med en skyldighet att alltid polisanmäla bedöms strida mot grundläggande krav som skollagen ställer på en skolledare.

När personal misstänks för att ha begått ett brott i skolmiljön är arbetsgivaren skyldig att initiera en arbetsrättslig utredning enligt gällande rutiner för hantering av



misskötsamhet. Utredning ska bedrivas sakligt, dokumenterat och utan att störa en eventuell polisutredning. Polisanmälan görs däremot som huvudregel inte av arbetsgivaren, eftersom det är målsäganden som har rätt och ansvarar att göra en anmälan. Om målsäganden är elev så kontaktas vårdnadshavare och uppmanas att upprätta en polisanmälan. Endast när arbetsgivaren som juridisk person är drabbad, exempelvis vid stöld eller skadegörelse riktad mot verksamheten, gör arbetsgivaren en polisanmälan.

Det är också viktigt att framhålla att en rutin som kräver polisanmälan i alla situationer där misstanke föreligger också kan påverka arbetsgivarens möjligheter att vidta disciplinära åtgärder. Enligt AB kap 3 § 11 mom. 2 får ett disciplinförfarande inte påbörjas eller fortsätta om arbetsgivaren själv har gjort en polisanmälan. Endast när anmälan görs av någon annan, exempelvis vårdnadshavare, elev eller polis kan arbetsgivaren fortsätta ett disciplinärende parallellt. Om polis eller åklagare avslutar ärendet eller om gärningen bedöms ha ägt rum men inte vara brottslig, kan disciplinära åtgärder däremot vidtas oavsett.

En rutin med obligatoriska polisanmälningar utan utrymme för individuell bedömning riskerar därmed att försämra möjligheten att agera arbetsrättsligt mot personal som misstänks för allvarliga överträdelser. Förvaltningens nuvarande rutiner bedöms därför skapa en bättre balans mellan barnets bästa, rättssäker hantering och arbetsgivarens ansvar.

att polisanmälan som huvudregel ska ske utan individuell prövning i varje enskilt fall där brottsmisstanke föreligger

Förvaltningens gällande rutiner bygger på skollagens krav och innebär att misstänkta brott som har begåtts av någon som är elev, i samband med verksamheten, som huvudregel ska polisanmälans. Rektor är samtidigt skyldig att göra en individuell bedömning i varje enskilt fall. Detta är inte en fråga om lokala riktlinjer utan om lagstadgad myndighetsutövning. Bedömningen behöver utgå från barnets bästa, brottets allvar, elevens ålder och mognad, sekretess, elevens behov och beviskrav. Det måste finnas någon konkret omständighet som ger stöd för misstanken.

När brottsmisstanke riktas mot personal eller andra personer gäller andra rutiner. Det finns inte någon skyldighet enligt lag för arbetsgivaren att anmäla brott som har begåtts av arbetstagare till polis- eller åklagarmyndighet. Arbetsgivaren ska initiera en arbetsrättslig utredning och i startskedet av utredningen bedömer arbetsgivaren om polisanmälan är aktuell. Polisanmälan görs som huvudregel inte av arbetsgivaren. Det är i stället den utsatta parten som har rätt att anmäla och vara målsägande.

Att ersätta dessa rutiner med en ordning där polisanmälan sker rutinmässigt och utan individuell prövning skulle innebära ett avsteg från gällande lagkrav och rättsliga principer. En sådan ordning skulle dessutom kunna påverka arbetsgivarens möjligheter att vidta disciplinära åtgärder eftersom ett disciplinärende inte får påbörjas eller fortsätta om arbetsgivaren själv har gjort en polisanmälan. **att grundskoleförvaltningen ges i uppdrag att utreda och föreslå åtgärder mot skolledningar som brister i sitt ansvar att polisanmäla kända misstänkta brott som sker i skolan eller i anslutning till skolans verksamhet**



Det är viktigt att framhålla att förvaltningen inte gör någon principiell skillnad mellan brister i en rektors hantering av polisanmälningsskyldighet och andra typer av brister i rektors uppdrag eller myndighetsutövning. Samma arbetsrättsliga ordning, samma internkontrollsystem och samma utrednings- och uppföljningsprocesser gäller oavsett vilken del av uppdraget som bristen avser. Hanteringen sker enhetligt för att säkerställa likvärdighet, rättssäkerhet och förutsägbarhet i arbetsgivarens åtgärder. Rektors ansvar är helhetsbaserat och avsteg från detta genom att skapa ett särskilt system för just polisanmälningsrelaterade brister riskerar att skapa otydlighet i hur brister hanteras.

Det är samtidigt viktigt att framhålla att huvudmannen erbjuder stöd till rektorer i dessa frågor. Förvaltningen tillhandahåller expertis inom bland annat juridik, HR, elevhälsa och säkerhet som kan konsulteras inför beslut eller vid osäkerhet kring hur en situation ska bedömas. Rektorer har därmed tillgång till rådgivning och kvalificerat stöd inför komplexa ställningstaganden. Om behov av ytterligare utbildning eller särskilt stöd identifieras kan detta tillhandahållas från huvudmannen.

Ansvariga

Annika Andersson HR-chef